

Ikäystävällinen yritys -verkkokurssi

Osa 8. Ikäystävällinen työnantaja



Tuula Kukkonen
Karelia Ammattikorkeakoulu

Ikäystävällinen työnantaja

- henkilökuntaan kuuluu ikääntyneitä työntekijöitä
 - *Tällä on merkitystä myös ikääntyneille asiakkaille!*
- yritys ei syrji rekrytoinnissa iän tai työkyvyn perusteella
- yritys tukee työntekijöitä, joka ovat ikääntyneitä ja/tai jotka toimivat omaishoitajina
- yritys tarjoaa ikääntyneille työntekijöille riittävästi tarkoituksenmukaista koulutusta uuden teknologian hyödyntämiseen



Kuva: Pexels

Viisi askelta ikäystävälliseksi työnantajaksi

1. Joustavuus

- Tarjotaan useammanlaisia joustoja
- Johdetaan hyvin näiden joustojen avulla
- Työntekijät tietävät joustojen mahdollisuudet
(Centre for Ageing Better: Becoming an age-friendly employer. 2018)
- Joustavat yksilölliset ratkaisut työkyvyn muutostilanteissa
 - Osatyökykyisyys, olemassaolevan työkyvyn hyödyntäminen
 - Esimiesosaaminen
 - Työyhteisön suhtautumisen merkitys
 - Linjaukset yksilöllisten ratkaisujen perustana
- Työn ja muun elämän yhteensovittaminen eri elämänvaiheissa
 - Lapsiperheet, vanhemmistaan huolehtivat, työn ohella opiskelevat jne.



Kuva: Pexels

Viisi askelta ikäystävälliseksi työnantajaksi

2. Ikämyönteinen rekrytointi

- Haetaan kaikenikäisiä ehdokkaita
- Minimoimaan ikäperusteisuus rekrytointiprosesseissa

(Centre for Ageing Better: Becoming an age-friendly employer. 2018)



Kuva: Pexels



Käytäntö iän kysymättä jättämisestä on ulotettu koko S-ryhmään myymälöiden, ravintoloiden ja esimerkiksi ABC-liikennemyymälöiden rekrytointeihin. Kuvassa Viikin Prisma vuonna 2017.

S-ryhmä ei kysy enää työnhakijoidensa ikää

Muutoksen tavoitteena on, että asenteet eivät vaikuta haastattelukutsun saamiseen edes tiedostamattomasti, kaupparyhmä kertoo.

miehiä tai naisia.”

Nikula perustelee näkemystään sillä, että yli 50-vuotiailla on usein lastenkasvatus pitkälti ohi, mutta pitkä työura edessä.

Myös vielä vanhemmat, eläkeikää lähestyvät tai jo eläkkeellä olevat kiinnostavat S-ryhmää työntekijöinä.

”Olemme pieni kansa. Kaikki tarvitaan töihin, jotta voidaan

lytehtävissä aukeaa uusia työpaikkoja, Nikula kertoo.

”Meillä on työvoimapulaa. Suurin pula on keittiöammattilaisista.”

K-RYHMÄN rekrytoinnista vastaava Visa Myllyntaus kertoo, että kaupparyhmän pitkään käytössä oleva rekrytointijärjestelmä kysyy hakijan ikää, mutta

Telia FI 10.43 100 %

www.talouselama.fi



Töitä yli 45-vuotiaille. Viime vuonna yli 45-vuotiaille suunnatussa Uusioura-tapahtumassa vieraili yli 4500 kävijää.

Täällä ei karteta konkareita: Nämä yritykset etsivät nyt yli 45-vuotiaita työntekijöitä

1.2.2020 09:11 | päivitetty 1.2.2020 09:23

TYÖELÄMÄ KOULUTUS POLITIIKKA TYÖMARKKINAT
TERVEYDENHUOLTO

f t w in @

Vipuvoimaa EU:lta 2014-2020 European Union

Telia FI 10.43 100 %

www.talouselama.fi

Uusioura-tapahtuma järjestetään nyt toisen kerran. Mukana on kymmeniä näytteilleasettajia.

Lukuaika noin 4 min

Suomessa järjestetään helmikuussa toista kertaa rekrytointi- ja uravalmennustapahtuma Uusioura, joka on suunnattu yli 45-vuotiaille. Tapahtuma järjestetään 4.2.2020 Helsingin Kaapelitehtaalla.

Tapahtuman tuottaja **Riitta Rouhiainen** *Markkinointi Bravuuriasta* kertoo, että mukaan on ilmoittautunut kymmeniä yrityksiä. Viime vuonna tapahtumassa vieraili 4 500-5 000 kävijää. Mukana oli 51 näytteilleasettajaa, jotka olivat yrityksiä, oppilaitoksia ja työllistämistä edistäviä organisaatioita.

Mutta millaiset yritykset etsivät yli 45-vuotiaita työntekijöitä tänä vuonna?

Hoito- ja hoiva-alalla töitä tarjolla

Tarjoomo.fi

Viisi askelta ikäystävälliseksi työnantajaksi

3. Varmistetaan kaikille työterveyden tuki

- Varhaiset ja avoimet keskustelut
- Varhainen tuki työkyvyn muutostilanteissa
(Centre for Ageing Better: Becoming an age-friendly employer. 2018)
- 2020-luvulla esille noussutta:
 - uniterveys sekä unen ja työn kytkennät
 - työikäisten muistisairaudet



Kuva: Pexels

Viisi askelta ikäystävälliseksi työnantajaksi

4. Kaikenikäisten urakehityksen kannustaminen

- Tarjotaan kaikille myös keski-ikäen ylittäneille mahdollisuuksia edetä työurallaan ja suunnitella tulevaisuuttaan
(Centre for Ageing Better: Becoming an age-friendly employer. 2018)
- Työn jatkaminen eläkkeelle siirtymisen jälkeen
- Joustavat työn ja muun elämän yhdistelmät
- Minkälaista tukea työntekijä kaipaa työhönsä ja työkykyensä työnantajalta



Kuva: Tuula Kukkonen

Viisi askelta ikäystävälliseksi työnantajaksi

5. Ikämyönteisen kulttuurin luominen

- HR-ammattilaiset ja johtajat edistävät ikäystävällistä kulttuuria
- Tuetaan eri-ikäisten vuorovaikutusta
(Centre for Ageing Better: Becoming an age-friendly employer. 2018)
- Johdon sitoutuminen ikäystävällisyyteen
- Ikäohjelma / monimuotoisuutta edistävä henkilöstöstrategia -> lähiesimiehille työkaluja esimiestyöhön – avoimesti tiedotettuna
- Esimiesten vastuuttaminen ikäystävällisten käytäntöjen noudattamiseen

Kiitos!

Tarjoomo.fi
PALVELUHAKU

Vipuvoimaa
EU:lta
2014-2020

